





UIT DE VDH-KEUKEN

## KOSTPRIJSADMINISTRATIE

door J. WEZENNAAR

In het vorige artikel is reeds gewezen op de belangrijkste taak van de afdeling Kostprijsadministratie, namelijk het nagaan of de fabriek inderdaad tegen de voorgeschatte prijs heeft gefabriceerd.

Daar het voor de bedrijfsleiding gewenst is op zeer korte termijn te worden ingelicht over de gang van zaken in de verschillende fabrieksafdelingen en niet met het verstrekken van gegevens moet worden gewacht tot het laatste apparaat van een fabriecagoproduct is gereed gekomen, wordt iedere week een overzicht verstrekt, waarop per afdeling staat aangegeven wat in de betaalde loontijd is gepresteerd. Op deze staat worden de verloonde tijden gerubriceerd naar verschillende gezichts punten, te weten de normale volgens analysesbladen afgerekende perioden, alsmede de verdienende premie daarop; ook komen daarop voor de extra kosten van reparaties, wijzigingen, bijbetalingen en dergelijke; verder wordt nog een opgave van wachttijden, inleertijden en indirecte werkzaamheden verstrekt. Deze bedragen worden vergeleken met de kosten, die door afdeling Voorcalculatie bij de bepaling van de voorgeschatte kostprijs zijn opgenomen.

Bij afwijkingen tussen voor- en nacalculatie wordt nagegaan of de gebruikte opslagpercentages in de voorcalculatie een gevolg zijn van onjuiste schattingen in het begin van het jaar of van stoornissen tijdens de fabricage. Wanneer dit laatste het geval is moet onmiddellijk naar de oorzaak worden gezocht en maatregelen worden genomen dat in de toekomst dergelijke verliezen niet meer kunnen ontstaan.

### VERVOLG VAN PAG. 1

2. De maximum loontijd, die bij de oude schaal lag op 26 jaar, komt in de nieuwe schaal hetzelfde te liggen als bij de mannen en wel klasse 1 en 2 bij 23 jaar, klasse 3 en 4 bij 24 jaar en klasse 5 bij 25 jaar.

3. Op de onder 2. genoemde maximumloeftijden zijn deze vrouwenlonen gebracht op 80 % van de overeenkomstige manneloonen.

Dit betekent dat, als in de nieuwe manneloonenschaal bij 23 jaar in klasse 2 het loon f 1,36 bedraagt, in de nieuwe vrouwenloonschaal op dezelfde leeftijd en in dezelfde klasse het loon 80 % is van deze f 1,36 en dus f 1,09.

### Werktijdkortering.

Hierover kunnen wij in dit stadium nog geen details met data mededelen, omdat deze zaken nog besproken moeten worden met de vakorganisaties en de Ondernemingsraden. In ieder geval is afgesproken, en door het College goedgekeurd, dat de werktijdkortering

richt, zoals de gereedproductadministratie van de zogenaamde initiale kosten. Initiale kosten zijn kosten die aan het fabricageproces voorafgaan, zoals ontwikkelingskosten, fabricagevoorbereiding, stempels en gereedschappen. Zij worden per artikelgroep verzameld en periodiek wordt nagegaan of het toeslagpercentage in de voorcalculatie toereikend is om deze kosten te dekken. De gereedproductadministratie noteert en controleert alle afleveringen van de fabriecagafdelingen en verzenden dingen aan onze afdelingen. Ook het in de fabriek Utrecht gemaakte gereedproduct wordt grotendeels aan de Maanweg opgeslagen en gedeeltestreerd.

De Kostprijsadministratie is in tegenstelling tot de voorcalculatie gedeeltestraliseerd. Dat wil zeggen dat de afdeling Voorcalculatie voor al onze fabrieken de taakstellende fabriecagoprijs berekent; de kostprijsadministratie is echter verdeeld over onze drie fabrieken. Naast de Kostprijsadministratie in Den Haag, die de kostprijs vaststelt van de producten die in het complex Maanweg worden gefabriceerd, is er een Kostprijsadministratie in Utrecht voor de in Utrecht vervaardigde producten en bij de ENAF voor de ENAF-producten.

Allemaal hebben zij tot taak de bedrijfsleiding zo snel mogelijk attent te maken op verliezen, die misschien in de toekomst voorkomen kunnen worden.

van 48 tot 45 uur zal plaatsvinden voor 31 december 1962.

Het is een uitdrukkelijke eis van de overheid dat door deze werktijdkortering de productiviteit niet mag dalen.

Populair vertaald betekent dit, dat als er straks 45 uur wordt gewerkt, de produktie even groot moet zijn als bij 48 uur werken. Het zal u duidelijk zijn dat om dit te bereiken nog vele niet eenvoudige kwesties zullen moeten worden opgelost.

Uiteraard zal afdeling Personeelszaken ervoor zorgen dat elke uurwerker de nieuwe CAO te zijner tijd krijgt; dit kan echter nog wel even duren. Wij zullen daarom de chefs en bazen en de leden van de ondernemingsraden binnenkort de nieuwe loonschalen toesturen, zodat u hen eventuele vragen over uw loon kunt stellen.

Wij hopen met het bovenstaande u de voornaamste punten te hebben duidelijk gemaakt, maar zowel afdeling Personeelszaken als Ondernemingsraden blijven natuurlijk bereid eventuele vragen te beantwoorden.



Op de Menbelmakerij viert de heer H. Wilkomm woensdag 2 december a.s. zijn 12½-jarig jubileum. De redactie feliciteert u bij dezen.

## KOM ERIN

Aanstaande dinsdag zal een groep Belgische Solexdealers een bezoek brengen aan de ENAF en aan het bedrijf Maanweg, waar het gezelschap de afdeling Solex-machinaal en Solexmotor-montage zal bezichtigen.

## EEN LEKKER ZAKJE

Magere Josje is na haar dood in de algemene belangstelling van het Nederlandse publiek gekomen. De justitie heeft er grote moeite mee, achter de preciese gang der dingen te komen. De bewoners van de buurten, waarin Josje en haar moordenaar zijn te zoeken, verraden elkaar niet gauw en vreesen bovendien allerlei wraakofferingen, als ze u bekend worden. Toch is de justitie door tactisch optreden al heel wat aan de weet gekomen. Maar nu dreigt dit weer vast te lopen. Er zijn namelijk enige kranten, die de namen der geluigen, soms met foto erbij, voluit vernemen. De rechter is ertoe moeten overgaan, deze persorganen te onderzoeken dat niet meer te doen in het belang van een rechtvaardig onderzoek. Niets ervan, hoor, deze kranten gaan gewoon door.

Er zijn blijkbaar altijd lieden, ook bij de kerst, die van elke ongerechtigheid in de wereld willen genieten. Ze vinden een wijze moord dan een lekker zakje. Daar is sensatie uit te puren. En hun lezers, althans een belangrijke deel ervan, wensst die sensatie. Of daarmee de weg der gerechtigheid wordt versperd en of daar mensen mee in moeilijkheden komen, wat zou dat? Het gaat om het snullen van de pikantier van een lekker moordgerallertje.

Dat gebeurt dan natuurlijk niet openlijk om dat banale motief, maar in naam der openbaarheid, van de vrijheid der pers en weet ik wat al meer mooi gevonden canouflagies.

Deze mentaliteit kon je helaas overal en vaak tegen. Er zijn films, die zo schandelijk min van inhoud zijn — niet eens meer leeg, maar naar beneden heldend —, dat ze eigenlijk nooit publiek moesten worden; niettemin worden ze gedraaid en de reclame, welke er voor wordt gemaakt, haakt bij voorbaat in op de lage drift, die ze opwekken. Dat geldt sommige cabaretvoorstellingen en toneelstukken. Dat geldt ook het persverslag van een lekker zakje. Dat het gaat over de verwoesting van een mensentent, kom nou, niet sentimenteel worden, hoor; we willen snullen.

Dat doen velen ook in het gesprek over elkaar. Je moet maar eens over iemand iets achter je hand smoezen, dat je uit heel betrouwbare bron weet, wat voor een vuilnis hij eigenlijk is of wat hij daar eens heeft uitgehaald of hoe hij die ander een loer heeft gedraaid. Dat is voor velen — hoera — een lekker zakje. Of het heus zo is gegaan, als wordt verteld, dat doet er minder toe. Het geval is om te snullen. Er zijn blijkbaar nog veel mensen, die net als daarbij's, met plezier met hun vinger in de po roeren.

Scheunier.



## EEN CARRIÈRE WERD OPGEBOUWD

Wie in radio- en televisieminmend Nederland Van der Heem kent, kent de heer Hey. En dat is geen wonder, want in de 25 jaar, dat de jubilaris bij Van der Heem werkt, is de situatie zo geworden, dat men niet aan radio- en televisiefabricage kan denken, of men denkt aan Hey.

Begonnen aan de radioband heeft Hey zo'n beetje alle stadia in de fabricage doorlopen. Daarna kwam de tijd van de fabricagecontrole, niet alleen in de Radiomontage, maar in de gehele fabriek. Toen kon men hem in elke afdeling vinden. Ten slotte kwam het moment, dat aan hem de leiding van de radio- en televisiemontagegroepen werd toevertrouwd en het is, gezien deze carrière geen wonder, dat men dagelijks opmerkingen kan horen in de geest van: „We zullen het Hey eens vragen“; „Wat zou Hey ervan denken“; „Ik geloof nooit dat Hey dit neemt“.

De ontwerpers en de verkopers, de fabricageleiding, collega's en fabricagevoorbereiders nodigen hem allemaal graag eens uit om zijn mening te vragen. Ze lopen ook wel de kans, dat Hey eens aanloopt om zijn mening over een en ander te zeggen. En in beide gevallen krijgt men dan meestal de zeer persoonlijke mening van de heer Hey, direct en op de man af. Voor doekjes ergens omheen vinden heeft Hey kennelijk weinig tijd.

Uit die opmerkingen, die ook wel eens wat gekleurd kunnen zijn, spreekt de man met de grote vakkenms. Maar niet dit alleen, dan spreekt ook de man met een altijd insprekend enthousiasme en een warme menselijke persoonlijkheid.

En hier kom ik gelooft ik op de eigenschap die wij allen het meest in hem waarden. Hey is de man met warme belangstelling voor zijn medemensen, veelzijdig, maar ook veel aan hen gevend.

„Zolang je maar met mensen te doen hebt, is dit een mooi vak“. Dit is een gezegde zo uit het hart. En al heeft hij er „dan ook maar één“, het staat open voor zijn mensen en voor allen, die hun werk bij Van der Heem vooropstellen.

Hey, ik wens jou, je vrouw en je kinderen een prettige jubileumdag en nog heel veel jaren bij Van der Heem.

Boot.

De hulding van de heer H. Hey vindt plaats maandag a.s. om kwart over vijf in de kantine van de Kastenfabriek.

## PROBLEMEN rond loon- en inkomstenbelasting

Ons artikel van vorige week behoeft een kleine correctie en aanvulling. In de tekst onder punt 4. (Indien het zuiver inkomen meer dan f 6900.— bedraagt) is een drukfout geslopen, terwijl het gestelde met betrekking tot de kinderbijslag niet juist is.

De kinderbijslag behoort namelijk ook tot het bruto (onzuiver) inkomen. Hoewel het zuiver inkomen in het voorbeeld minder dan f 6900.— is, volgt toch een aanslag in de inkomstenbelasting, omdat in dit geval het onzuiver inkomen meer dan f 6900.— is (f 6.750.— + kinderbijslag).

De aandachtige lezer zal tevens hebben begrepen dat „verminderd met andere inkomsten“ moet zijn „vermeerdend met andere inkomsten“.